

徳島市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

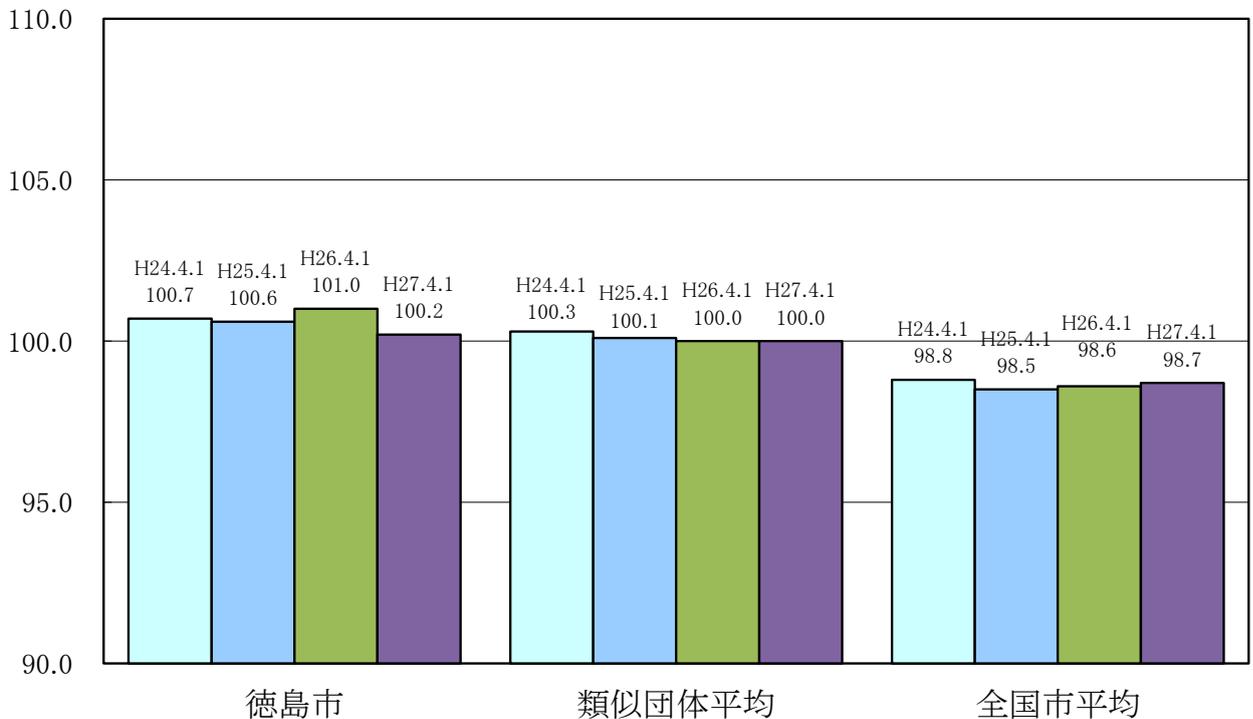
| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成27年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 25年度の人件費率 |
|------|-------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------------|
| 26年度 | 257,104人 | 95,360,791千円 | 1,317,094千円 | 18,351,277千円 | 19.3% | 19.4% |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | 類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------|----------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------------|--------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 26年度 | 2,064人 | 8,370,009千円 | 1,395,904千円 | 3,088,721千円 | 12,854,634千円 | 6,228千円 | 6,511千円 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
 2 職員数は、平成26年4月1日現在の人数です。
 3 給与費については、再任用短時間勤務職員の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値です。

※ 平成27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

本市のラスパイレス指数が高い要因となっている給料表の切替に伴う経過措置について、平成26年度から段階的に減額した上で廃止することとしました。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、棒給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

① 給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

(給料表の改定時期) 平成27年4月1日

(内容)一般行政職の給料表の水準について、平均2%引き下げました。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日までの経過措置(現給保障)を実施します。

他の給料表についても、一般行政職との均衡を踏まえて見直しを実施しました。

② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

(支給割合) 国基準3%に対し、徳島市においても3%を支給します。

(実施時期) 平成27年4月1日より実施。段階的に支給割合を引き上げることとし、平成27年4月1日時点は1%、給与改定後は平成27年4月に遡及し2%を支給しました。

(参考)

| | 平成26年度の 支給割合 | 平成27年度の支給割合 | | 見直し後の支給 割合 (H28. 4. 1) |
|------------|-----------------|-------------|-------|---------------------------|
| | | 4月1日時点 | 遡及改定後 | |
| 国基準による支給割合 | 0 % | 1 % | 2 % | 3 % |
| 徳島市の支給割合 | 0 % | 1 % | 2 % | 3 % |

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施しました。(平成27年4月1日実施)

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成27年4月1日現在）

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|--------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 徳島市 | 42.0 歳 | 326,645 円 | 397,035 円 | 354,981 円 |
| 徳島県 | 44.7 歳 | 345,684 円 | 431,069 円 | 374,054 円 |
| 国 | 43.5 歳 | 334,283 円 | — | 408,996 円 |
| 類似団体平均 | 41.8 歳 | 323,064 円 | 423,877 円 | 373,485 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | |
|----------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国比較ベース) |
| 徳島市 | 48.4 歳 | 486 人 | 357,281 円 | 409,063 円 | 376,269 円 |
| うち清掃職員 | 48.3 歳 | 168 人 | 361,804 円 | 445,012 円 | 386,676 円 |
| うち学校給食員 | 48.6 歳 | 132 人 | 354,813 円 | 377,082 円 | 369,841 円 |
| うち用務員 | 48.1 歳 | 79 人 | 354,524 円 | 381,473 円 | 372,877 円 |
| うち自動車運転手 | 53.4 歳 | 5 人 | 401,448 円 | 462,457 円 | 415,663 円 |
| うちその他 | 48.3 歳 | 102 人 | 352,998 円 | 409,990 円 | 368,145 円 |
| 徳島県 | 54.8 歳 | 67 人 | 367,284 円 | 401,568 円 | 381,307 円 |
| 国 | 50.2 歳 | 2,994 人 | 289,141 円 | — | 328,318 円 |
| 類似団体平均 | 48.3 歳 | 124 人 | 328,514 円 | 388,444 円 | 364,101 円 |

| 区 分 | 民 間 | | | A/B | 参 考 | | |
|----------|-----------------|--------|---------------|------|---------------|-------------|------|
| | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | | | | | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 徳島市 | — | — | — | — | — | — | — |
| うち清掃職員 | 廃棄物処理業 従業員 | 44.9 歳 | 289,500 円 | 1.54 | 6,988,744 円 | 3,952,300 円 | 1.77 |
| うち学校給食員 | 調理士 | 47.8 歳 | 213,400 円 | 1.77 | 6,106,384 円 | 2,950,000 円 | 2.07 |
| うち用務員 | 用務員 | 54.6 歳 | 200,300 円 | 1.90 | 6,197,976 円 | 2,774,400 円 | 2.23 |
| うち自動車運転手 | 自家用乗用 自動車運転者 | 53.5 歳 | 284,800 円 | 1.62 | 7,492,884 円 | 3,938,500 円 | 1.90 |
| うちその他 | — | — | — | — | — | — | — |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。（平成24年～26年の3ヶ年平均）

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

(本市職員のデータは、正規職員のみを対象としています。民間データはアルバイト、パートなどの非正規職員を含んでいます。)

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

技能職員の給与等の見直しに向けた取組方針

1 基本的な考え方

地方公務員の給与については、地方公務員法第24条第3項の規定に基づき、国、他の地方公共団体及び民間事業所の給与を考慮して定めることとされております。

このことから、本市の給与制度は、人事委員会を設置し、県内の民間給与を反映している徳島県の給与制度に準ずることを基本に考えています。

2 具体的な取組内容

本市の技能職員の給与制度については、上記の考え方に基づき、次の見直しを行いました。

- (1) 1級制の給料表から徳島県と同じ5級制の給料表に切替え(平成19年1月実施)
- (2) 高齢層職員の昇給抑制制度の導入(平成19年1月実施)
- (3) 高齢層職員の昇給停止制度の導入(平成25年1月実施)
- (4) 給与構造改革における経過措置の廃止、これに伴う経過措置を規定(平成26年4月実施)
- (5) 給与制度の総合的見直しにより、技能職給料表の水準を平均2%引下げ(平成27年4月実施)
- (6) 各種手当の支給対象者の見直し及び支給月額引下げ(各種手当の見直し等に応じ随時実施)

③高等学校教育職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 徳島市 | 44.1 歳 | 391,647 円 | 436,552 円 |
| 徳島県 | 45.1 歳 | 393,663 円 | 436,630 円 |
| 類似団体平均 | 44.8 歳 | 388,600 円 | 462,822 円 |

④幼稚園教育職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 徳島市 | 40.3 歳 | 342,421 円 | 365,385 円 |
| 類似団体平均 | 40.0 歳 | 316,623 円 | 363,125 円 |

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出しています。

(2) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | | 徳島市 | 徳島県 | 国 |
|---------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 174,200 円 | 180,800 円 | 174,200 円 |
| | 高校卒 | 142,100 円 | 146,500 円 | 142,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 139,500 円 | 144,200 円 | 139,500 円 |
| | 中学卒 | 131,500 円 | 135,400 円 | 131,500 円 |
| 高等学校教育職 | 大学卒 | 195,100 円 | 201,900 円 | — |
| 幼稚園教育職 | 大学卒 | 195,100 円 | — | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|---------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 257,416 円 | 364,657 円 | 381,818 円 | 418,142 円 |
| | 高校卒 | 225,075 円 | 310,600 円 | 368,271 円 | 386,516 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 230,300 円 | 312,800 円 | 337,644 円 | 370,033 円 |
| 高等学校教育職 | 大学卒 | 325,550 円 | 402,917 円 | 425,802 円 | 434,642 円 |
| 幼稚園教育職 | 大学卒 | 300,390 円 | 378,981 円 | 398,684 円 | 421,405 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|----------|-------|--------|-----------|-----------|
| 1 級 | 主事・技師 | 106 人 | 10.8 % | 137,600 円 | 244,900 円 |
| 2 級 | 主事・技師 | 134 人 | 13.6 % | 187,700 円 | 301,900 円 |
| 3 級 | 係長 | 218 人 | 22.1 % | 223,900 円 | 347,700 円 |
| 4 級 | 係長 | 223 人 | 22.7 % | 258,300 円 | 378,700 円 |
| 5 級 | 課長補佐 | 169 人 | 17.2 % | 285,000 円 | 390,700 円 |
| 6 級 | 課長 | 98 人 | 10.0 % | 315,800 円 | 407,900 円 |
| 7 級 | 副部長 | 25 人 | 2.5 % | 360,100 円 | 442,600 円 |
| 8 級 | 部長 | 11 人 | 1.1 % | 405,800 円 | 466,300 円 |

(注) 1 徳島市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

昇給への勤務成績の反映については、地方公務員第40条の規定に基づき、課長級以下の職員を対象に勤務成績及び能力の評定を実施し、その結果を昇給に反映させています。

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 徳島市 | 徳島県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,473 千円 | 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,643 千円 | — |
| (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分 | (平成26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.50 月分 (1.45)月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 23～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

地方公務員法第40条の規定に基づき、課長級以下の職員を対象に勤務成績及び能力の評定を実施していますが、勤勉手当には反映させておりません。今後は反映するよう検討していきます。

(2) 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 徳島市 | | | 国 | | |
|------------|----------------------------|-------------|----------|----------------------------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%) | |
| 1人当たり平均支給額 | 6,950 千円 | 22,796 千円 | | | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| | | | |
|-------------------------------|--------|------------------|-----------|
| 支給実績(平成26年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 東京都特別区 | 18.5 % | 0 人 | 18.5 % |
| 徳島市 | 2 % | 2,231 人 | 2 % |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数) | | 100.2 (100.2) | |

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数です。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

| 支給実績(平成26年度決算) | | 177,051 千円 | | |
|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------|----------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 179,201 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | | 42.3 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 12 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成26年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 税務事務手当 | 税務事務所に勤務する職員 | 税務事務 | 18,298 千円 | 月額15,000円 |
| 徴収事務手当 | 国民健康保険料, 介護保険料等の徴収事務に従事する職員 | 出張して行う事務 | 1,816 千円 | 月額8,000円又は 日額720円 |
| 福祉業務手当 | 保育士, 社会福祉主事等 | 保育業務, 専門的な指導又は助言等の業務 | 33,004 千円 | 月額8,600円～12,800円 |
| 環境保全業務手当 | 環境事業所, 浄化センター等に勤務する職員 | ごみ収集, 下水道の維持管理等に関する業務 | 63,997 千円 | 日額440～960円 |
| 動物園業務手当 | 動物園に勤務する獣医師 | 動物取扱業務 | 437 千円 | 日額870円 |
| 用地交渉業務手当 | 用地交渉業務に従事する職員 | 土地取得等のための権利者との交渉業務 | 1,252 千円 | 日額660～760円 |
| 道路上業務手当 | 道路維持課に勤務する職員 | 交通遮断せずに行う道路の維持修繕業務 | 1,391 千円 | 日額870円 |
| 高所等業務手当 | 高所等における業務を行う職員 | 高さ10m以上の足場の不安定な箇所での業務等 | 0 千円 | 日額250～350円 |
| 消防業務手当 | 消防職員 | 救急, 人命救助, 消防, 国際緊急援助活動等 | 14,329 千円 | 1勤務250～4,000円 |
| 夜間等業務手当 | 環境事業所, 浄化センター, 消防局等に勤務する職員 | 深夜における勤務 | 34,384 千円 | 1勤務1,100～2,300円 |
| 教育特殊業務手当 | 学校に勤務する職員 | 非常災害時等の困難な緊急業務, 生徒を引率して行う困難な指導業務等 | 5,644 千円 | 日額200～8,000円 |
| 動物園業務手当 (技能職員) | 動物園に勤務する職員 | 動物取扱業務等 | 2,499 千円 | 日額870円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|------------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 406,567 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 207 千円 |
| 支給実績(平成25年度決算) | 372,185 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算) | 191 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員は、「支給実績(平成26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員を含んでいます。

(6) その他の手当 (平成27年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算) |
|------------|---|----------|---|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 配偶者 13,000円 配偶者以外の扶養親族 6,500円 (ただし、配偶者のない場合の1人目 11,000円) 16歳～22歳の子1人についての加算 5,000円 | 同 | | 245,552千円 | 225,691円 |
| 住居手当 | 借家・借間居住者 最高支給限度額 27,000円 | 同 | | 134,791千円 | 295,592円 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 定期券(6箇月を超えない範囲内で最も 長い期間のもの)の価格 (1箇月の支給限度額 55,000円) 自動車等利用者 片道の使用距離の区分(2km以上)に 応じ23,900円まで | 異 | (国の制度) 交通用具使用者 片道の使用距離 の区分に応じ 31,600円まで | 169,586千円 | 80,793円 |
| 管理職手当 | 管理監督の地位にある職員(部長, 副 部長, 課長, 課長補佐等)に対して支給 手当額は職務の級及び役職に応じて 定額を支給 31,200円～104,600円 | 異 | (国の制度) 手当額の相違 49,600円～ 116,500円 | 146,645千円 | 654,662円 |
| 休日勤務手当 | 祝日, 年末年始の休日に勤務した職員 に支給 | 同 | | 163,273千円 | 82,837円 |
| 夜間勤務手当 | 深夜に勤務した職員に支給 | 同 | | 33,947千円 | 137,437円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職が, 臨時又は緊急の必要等により 週休日又は休日等に勤務した場合に支給 支給額 1勤務につき4,000円～10,000円 | 異 | (国の制度) 支給額 6,000円 ～12,000円 | 7,992千円 | 35,679円 |
| 高等学校教員特別手当 | 高等学校に勤務する教育職員に支給 | | | 4,168千円 | 69,463円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | | |
|------------------|------------------------|--|--|--|
| 給 料 | 市 長 | 1,118,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 1,118,000 円/ 275,400 円 | |
| | 第 一 副 市 長 第 二 副 市 長 | | 896,000 円 844,000 円 | 930,000 円/ 616,000 円 |
| | 報 酬 | 議 長 副 議 長 議 員 | 714,000 円 647,000 円 606,000 円 | 724,000 円/ 445,000 円 660,000 円/ 385,000 円 606,000 円/ 360,000 円 |
| 期 末 手 当 | 市 長 副 市 長 | (平成26年度支給割合) 3.05 月分 | | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (平成26年度支給割合) 3.05 月分 | | |
| 退 職 手 当 | 市 長 | (算定方式) 給料月額×5×在職年数+一般職の例 により計算した金額 | (1期の手当額) 26,250,640 円 | (支給時期) |
| | 第 一 副 市 長 | 給料月額×4×在職年数+一般職の例 により計算した金額 | 17,454,080 円 | 退職時 |
| | 第 二 副 市 長 | 給料月額×4×在職年数+一般職の例 により計算した金額 | 16,441,120 円 | |

(注) 1 給料の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

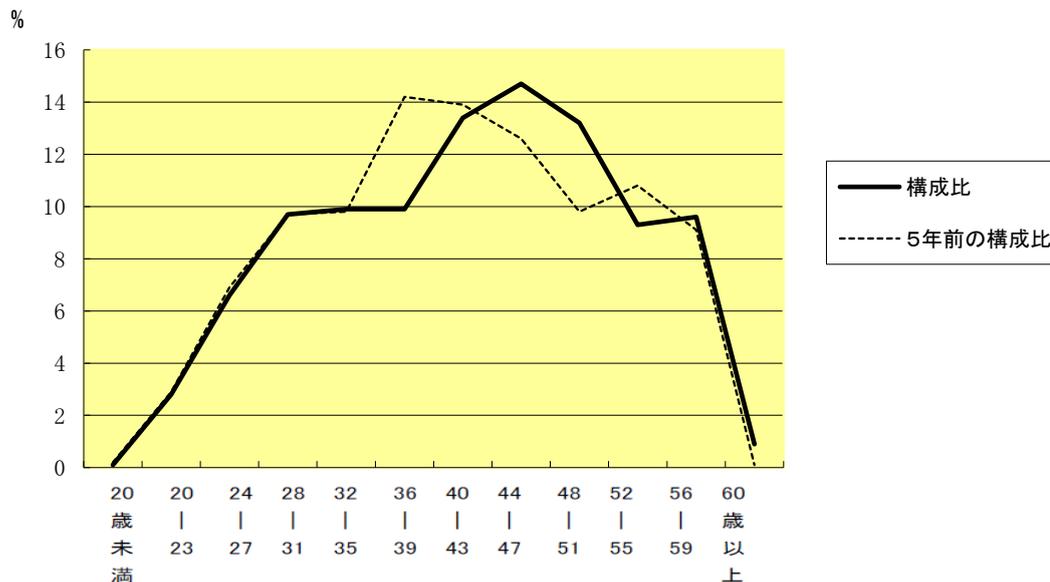
(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 | |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------|-----------|------------|---|--|
| | | 平成26年度 | 平成27年度 | | | |
| 普通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議会 | 15 | 15 | 0 | 業務体制の見直しなど 子ども・子育て支援新制度の施行に伴う業務体制の見直しなど 業務体制の見直しなど 業務体制の見直しなど 業務体制の見直しなど 業務体制の見直しなど |
| | | 総務 | 284 | 285 | 1 | |
| | | 税務 | 99 | 99 | 0 | |
| | | 民生 | 419 | 432 | 13 | |
| | | 衛生 | 296 | 293 | ▲3 | |
| | | 労働 | 0 | 0 | 0 | |
| | | 農林水産 | 47 | 47 | 0 | |
| | | 商工 | 20 | 22 | 2 | |
| | | 土木 | 152 | 153 | 1 | |
| | 計 | 1,332 | 1,346 | 14 | <参考> 人口1万人当たり職員数 52.35 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 44.80 人) | |
| | 教育部門 | 486 | 479 | ▲7 | 業務体制の見直しなど | |
| | 消防部門 | 247 | 248 | 1 | 欠員補充 | |
| | 小 計 | 2,065 | 2,073 | 8 | <参考> 人口1万人当たり職員数 80.63 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 61.70 人) | |
| 公 営 企 業 計 等 部 門 | 病院 | 405 | 406 | 1 | 欠員補充など | |
| | 水道 | 150 | 148 | ▲2 | 欠員不補充 | |
| | 交通 | 74 | 74 | 0 | | |
| | 下水道 | 69 | 70 | 1 | 業務体制の見直しなど | |
| | その他 | 87 | 88 | 1 | 欠員補充など | |
| | 小 計 | 785 | 786 | 1 | | |
| 合 計 | | 2,850 | 2,859 | 9 | <参考> 人口1万人当たり職員数 111.20 人 | |
| | | [3,421] | [3,130] | [0] | | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成27年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|--------|
| 職員数 | 4人 | 79人 | 190人 | 278人 | 282人 | 284人 | 382人 | 419人 | 376人 | 265人 | 274人 | 26人 | 2,859人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | 22年 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------------|
| 一般行政 | 1,358 | 1,356 | 1,342 | 1,342 | 1,332 | 1,346 | ▲ 12 (▲ 0.9%) |
| 教育 | 514 | 503 | 500 | 488 | 486 | 479 | ▲ 35 (▲ 6.8%) |
| 消防 | 247 | 245 | 247 | 247 | 247 | 248 | 1 (0.4%) |
| 普通会計計 | 2,119 | 2,104 | 2,089 | 2,077 | 2,065 | 2,073 | ▲ 46 (▲ 2.2%) |
| 公営企業等会計計 | 810 | 804 | 793 | 794 | 785 | 786 | ▲ 24 (▲ 3.0%) |
| 総合計 | 2,929 | 2,908 | 2,882 | 2,871 | 2,850 | 2,859 | ▲ 70 (▲ 2.4%) |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|-------------|---------------|-------------|---------------------------|---------------------------------|
| 26年度 | 5,542,563千円 | ▲ 433,066千円 | 1,135,009千円 | 20.5% | 24.9% |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 26年度 | 164人 | 619,980千円 | 78,906千円 | 221,535千円 | 920,421千円 | 5,612千円 |

| (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 6,219千円 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

| |
|--|
| |
|--|

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成27年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-----------|--------|-----------|-----------|
| 徳 島 市 | 40.1 歳 | 332,471 円 | 494,145 円 |
| 市 町 村 平 均 | 44.9 歳 | 348,021 円 | 517,229 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 徳島市(水道局) | | 徳島市(公営企業職員除く) | |
|---|-------------------------------|---|-------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,378 千円 | | 1人当たり平均支給額(平成26年度) 1,473 千円 | |
| (26年度支給割合) | | (平成26年度支給割合) | |
| 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 | 勤勉手当 1.50 月分 (0.70)月分 | 期末手当 2.60 月分 (1.45)月分 | 勤勉手当 1.50 月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成27年4月1日現在)

| 徳島市(水道局) | | | 徳島市(公営企業職員除く) | | |
|------------|----------------------------|-------------|---------------|----------------------------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%~45%) | |
| 1人当たり平均支給額 | 4,232 千円 | 21,587 千円 | 1人当たり平均支給額 | 6,950 千円 | 22,796 千円 |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| | | | | |
|---------------------------|-----|---------|---------------|--|
| 支給実績(平成26年度決算) | | 0 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 0 円 | | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) | |
| 徳島市 | 2 % | 148 人 | 2 % | |

エ 特殊勤務手当 (平成27年4月1日現在)

| 支給実績(平成26年度決算) | | 6,883 千円 | | |
|---------------------------|---|--------------------------------|----------------|-----------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 74,012 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | | 56.4 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 3 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績(平成26年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 集金手当 | 滞納整理業務又は随時徴収業務に従事した職員 | 出張して徴収業務 | 1,269 千円 | 日額720円又は380円 |
| 非常招集手当 | 勤務時間外において、緊急・突発事故等に対処するため非常招集を受けた職員(その体制づくりを命ぜられた職員を含む。) | 突発的な公道漏水事故又は浄水施設の故障等に対応するための業務 | 278 千円 | 1勤務1,600円又は1,300円 日額600円 |
| 作業手当 | 水道施設の修繕・清掃業務、浄水施設の汚泥処理、高圧電気設備及び機械設備の取扱・点検業務、有害物質を使用する作業、水道メーターの開閉栓、給水装置の現地調査指導検査業務に従事した職員 | 施設の維持管理・修繕業務等 | 4,391 千円 | 日額250円～870円 |
| | 浄水場に勤務する職員で正規の勤務時間内の全部又は一部として午後10時から翌日の午前5時までの間において機器操作業務に従事した職員 | 深夜における業務 | 946 千円 | 1勤務1,300円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 32,376 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 215 千円 |
| 支給実績(平成25年度決算) | 33,290 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算) | 220 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員は、「支給実績(平成26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員を含んでいます。

カ その他の手当 (平成27年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(平成26年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) |
|------------|------------------|--------------|----------------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 23,600 千円 | 243,294 円 |
| 住居手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 11,782 千円 | 273,965 円 |
| 通勤手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 14,464 千円 | 95,765 円 |
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 8,911 千円 | 594,040 円 |
| 夜間勤務手当 | 勤務1時間あたりの給与額の0.5 | 異 | 勤務1時間あたりの給与額の100分の25 | 4,241 千円 | 353,449 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 254 千円 | 18,143 円 |

(2) 旅客自動車運送事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|-----------|---------------|------------|---------------------------|---------------------------------|
| 26年度 | 820,802千円 | ▲ 40,140千円 | 609,939千円 | 74.3% | 75.5% |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|-----------|----------|----------|-----------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 26年度 | 76人 | 267,287千円 | 70,271千円 | 98,426千円 | 435,984千円 | 5,737千円 |

| (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|-----------------------|
| 6,278千円 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

| |
|--|
| |
|--|

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 徳 島 市 | 49.6 歳 | 299,131 円 | 476,041 円 |
| 市町村平均 | 47.6 歳 | 324,781 円 | 523,056 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

(うちバス事業運転手)

| 区 分 | 公 務 員 | | | | 民 間 | | | 参 考 A/B |
|-------|--------|------|-----------|--------------|-----------------|--------|--------------|------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 基本給 | 平均月収額 (A) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均月収額 (B) | |
| 徳 島 市 | 50.8 歳 | 53 人 | 292,919 円 | 470,889 円 | 営業用バス運転者 | 50.2 歳 | 314,800 円 | 1.50 |
| 市町村平均 | 47.6 歳 | 45 人 | 314,652 円 | 519,797 円 | — | — | — | — |

| 区 分 | 参 考 | | | | |
|-------|---------------|----------------|---------------|------|------|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | | | |
| | 公務員 (C) | 民間(徳島県) (D) | 民間(全国) (E) | C/D | C/E |
| 徳 島 市 | 5,650,668 円 | 3,778,100 円 | 4,420,200 円 | 1.50 | 1.28 |

- (注) 1 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています。
(平成24年～平成26年の3ヶ年平均)
- 2 民間の類似職種との比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているわけではありません。
(本市職員のデータは、正規職員のみを対象としています。民間データはアルバイト、パートなどの非正規職員を含んでいます。)
- 3 平均月収額には、期末・勤勉手当(民間は年間賞与)等を含みます。
- 4 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均月収額を1.2倍した試算値です。

交通局職員の給与等の見直しに向けた取組方針

1 基本的な考え方

地方公務員の給与については、国、他の地方公共団体及び民間事業所の給与を考慮して定めることとされております。

また、交通局職員の給与制度は長年にわたる経営健全化策の中で、様々な抑制策を実施しており、今後も他都市の状況等を勘案しながら、適正な給与制度を構築していくことを基本に考えています。

2 具体的な取組内容

交通局職員の給与制度については、上記の考え方に基づき、平成19年1月に次の見直しを行いました。

- (1) 給料表の改定(昭和60年代より3級までの昇格運用を実施しています。)
- (2) 高齢層職員の昇給抑制制度の導入
- (3) 各種手当の支給対象者の見直し及び支給月額の下げ

3 その他

交通局職員の職員数については、事務事業の見直しや外部委託の推進により、平成31年度までに平成26年度の職員数と比べて15人削減する計画を実施中です。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 徳島市(交通局) | | | 徳島市(公営企業職員除く) | | |
|---------------------------|------------|--|------------------------------------|------------|--|
| 1人当たり平均支給額(平成26年度) | | | 1人当たり平均支給額(平成26年度) | | |
| 1,278 千円 | | | 1,473 千円 | | |
| (平成26年度支給割合) | | | (平成26年度支給割合) | | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | | 期末手当 | 勤勉手当 | |
| 2.60 月分 | 1.50 月分 | | 2.60 月分 | 1.50 月分 | |
| (1.45)月分 | (0.70)月分 | | (1.45)月分 | (0.70)月分 | |
| (加算措置の状況) | | | (加算措置の状況) | | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 なし | | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% | | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成27年4月1日現在)

| 徳島市(交通局) | | | 徳島市(公営企業職員除く) | | |
|------------|----------------------------|-------------|---------------|----------------------------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%) | |
| 1人当たり平均支給額 | 0 千円 | 0 千円 | 1人当たり平均支給額 | 6,950 千円 | 22,796 千円 |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| | | | |
|---------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績(平成26年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 徳島市 | 2 % | 74 人 | 2 % |

エ 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

| | | | | |
|---------------------------|----------|----------|--------------------|------------------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 2,462 千円 | | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 44,760 円 | | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | 71.4 % | | | |
| 手当の種類(手当数) | 1 | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成26年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 中休手当 | 運転手 | 中休勤務 | 2,462 千円 | 1時間につき100円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 41,016 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 554 千円 |
| 支給実績(平成25年度決算) | 34,111 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算) | 432 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員は、「支給実績(平成26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員を含んでいます。

カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職 の制度との異 同 | 一般行政職 の制度と異な る内容 | 支給実績 (平成26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算) |
|-------|----------|----------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 15,808 千円 | 272,543 円 |
| 住居手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 3,262 千円 | 271,850 円 |
| 通勤手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 6,854 千円 | 97,916 円 |
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 869 千円 | 434,400 円 |

(3) 病院事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は 実質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|--------------|---------------|-------------|---------------------------|---------------------------------|
| 26年度 | 12,498,213千円 | ▲ 2,506,569千円 | 4,486,619千円 | 35.9% | 45.0% |

| 区分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|-------------|-----------|-----------|-------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 26年度 | 406人 | 1,654,432千円 | 763,288千円 | 643,219千円 | 3,060,939千円 | 7,539千円 |

| |
|-----------------------|
| (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
| 6,790千円 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。

2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

| |
|--|
| |
|--|

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（平成27年4月1日現在）

ア 医師

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|--------|-----------|-------------|
| 徳島市 | 46.7 歳 | 582,179 円 | 1,432,287 円 |
| 市町村平均 | 44.6 歳 | 564,750 円 | 1,389,096 円 |

イ 看護師

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 徳島市 | 41.3 歳 | 330,192 円 | 537,594 円 |
| 市町村平均 | 38.8 歳 | 288,414 円 | 456,203 円 |

ウ 事務職員

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|-------|--------|-----------|-----------|
| 徳島市 | 41.5 歳 | 335,942 円 | 549,868 円 |
| 市町村平均 | 43.1 歳 | 328,980 円 | 502,010 円 |

（注）平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 徳島市(病院局) | | 徳島市(公営企業職員除く) | |
|---------------------|------------|---------------------|------------|
| 1人当たり平均支給額(平成26年度) | | 1人当たり平均支給額(平成26年度) | |
| 1,558 千円 | | 1,473 千円 | |
| (平成26年度支給割合) | | (平成26年度支給割合) | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 2.60 月分 | 1.50 月分 | 2.60 月分 | 1.50 月分 |
| (1.45)月分 | (0.70)月分 | (1.45)月分 | (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) | | (加算措置の状況) | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |
| ・役職加算 5～20% | | ・役職加算 5～20% | |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 徳島市(病院局) | | | 徳島市(公営企業職員除く) | | |
|------------|----------------------------|-------------|---------------|----------------------------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.5825 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59 月分 |
| 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 | 最高限度額 | 49.59 月分 | 49.59 月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%) | | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置 (割増率2%～45%) | |
| 1人当たり平均支給額 | 1,620 千円 | 22,921 千円 | 1人当たり平均支給額 | 6,950 千円 | 22,796 千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成26年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| | | | | |
|---------------------------|--------|---------|---------------|--|
| 支給実績(26年度決算) | | | 53,888 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | | 962,285 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) | |
| 医師 | 15.5 % | 58 人 | — % | |
| 徳島市 | 2 % | 352 人 | 2 % | |

エ 特殊勤務手当 (平成27年4月1日現在)

| 支給実績(平成26年度決算) | | 139,701 千円 | | |
|---------------------------|-----------------|-------------------|--------------------|------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | | 444,906 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成26年度) | | 77.0 % | | |
| 手当の種類(手当数) | | 2 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (平成26年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 医療業務手当 | 医師、薬剤師、臨床検査技師等 | 医療、調剤、臨床 検査業務等 | 48,018 千円 | 月額2,400~90,000円 |
| 夜間等業務手当 | 医療職給料表の適用を受ける職員 | 深夜における業務 | 91,683 千円 | 1勤務380~18,600円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|------------|
| 支給実績(平成26年度決算) | 206,423 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算) | 579 千円 |
| 支給実績(平成25年度決算) | 191,301 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成25年度決算) | 553 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員は、「支給実績(平成26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、再任用短時間勤務職員を含んでいます。

カ その他の手当 (平成27年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職 の制度との 異同 | 一般行政職 の制度と異 なる内容 | 支給実績 (平成26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成26年度決算) |
|------------|---|----------------------|------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| 扶養手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 36,762 千円 | 212,497 円 |
| 住居手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 27,696 千円 | 322,040 円 |
| 通勤手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 25,775 千円 | 82,347 円 |
| 管理職手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 31,661 千円 | 989,400 円 |
| 夜間勤務手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 31,047 千円 | 165,124 円 |
| 初任給調整手当 | 医師に対して支給 | 国の制度と同じ | | 176,222 千円 | 3,204,027 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | 一般行政職と同じ | 同 | | 608 千円 | 32,000 円 |
| 宿日直手当 | <管理職手当を受ける医師> 18時間以上 47,000円 5時間以上18時間未満 26,100円 5時間未満 15,650円 <上記以外の医師> 18時間以上 41,800円 5時間以上18時間未満 20,900円 5時間未満 10,450円 <薬剤師・放射線技師・臨床検査技師> 18時間以上 8,850円 5時間以上18時間未満 5,900円 5時間未満 2,950円 <看護師及び助産師> 18時間以上 11,250円 5時間以上18時間未満 7,500円 5時間未満 3,750円 | | | 33,508 千円 | 394,210 円 |